

Du hast eine Wahl:

Die Stimmabgabe zur Wahl des Betriebsrats der Charité CFM findet auf den einzelnen Standorten ab dem 04.04.2022 statt.

Hier die Termine:

- **04.04.2022 Benjamin Franklin** (Haus 5, UG /neben Kantine) 6:00– 16:30 Uhr
 - **05.04.2022 Campus Buch** (Käthe Beutler Haus, im EG) 6:00– 10:00 Uhr
 - **05.04.2022 Lager Wohlrabedamm** (Pausenraum) 12:00– 15:30 Uhr
 - **06.04.2022 Virchow Klinikum** (Glashalle) 6:00– 16:30 Uhr
 - **07.04.2022 Charité Mitte** (Foyer Sauerbruchweg 3, EG) 6:00– 16:30 Uhr
- öffentliche Auszählung** der Stimmen **am 07.04.2022** ab 17:00 Uhr am Charité Campus Mitte, BHH, Gebäude 2722, Raum 01.022

Keine Zeit zur Wahl zu gehen?

Beantrage Briefwahl beim Wahlvorstand!

Kontakt zum Wahlvorstand:

Telefon: 030-450-674167

E-Mail: cfm-wahlvorstand@cfm-charite.de

Kontakt zu uns:

Internet: www.cfmwatch.com

Telefon: 015204377782

Eure Liste 3 zur Betriebsratswahl



Maik



Kati



Ulf



Pinar



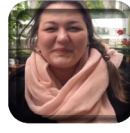
Dirk



Sebastian



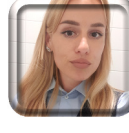
Ismeta



Mirela



Mehmet



Nadine



Frank



Iris



Ben



Roy



Christiane



Antonios



Peer



Baskaran



Halil



Güzin



Sigrid



Youma



Thomas



Marcel



Joachim

Liste 3 olarak sadece omurgaya sahip değiliz ama aynı zamanda listemizde birlikte bir şeyler başarmak isteyen birçok meslektaşımız var. İşte adaylarımıza genel bir bakış: Bu iş konseyi seçiminde çok çeşitli CFM alanlardan 70'den fazla meslektaşımız bizimle birlikte katılıyor

Neden oy kullanalım?

Kati, is konseylerin seçimi neden önemli olduğunu açıklıyor.

videoyu görmek için, linki tıkla.



Liste 3—Die mit Rückgrat!

Eure Liste bei der Wahl des Betriebsrats
2022 in der Charité CFM
Liste 3 - Rückgrat haben! - cfmwatch.com



Am Ende geht es darum Rückgrat zu haben und das Richtige zu machen!



Rückgrat haben und nicht nur mitlaufen!

Achtung!

Dieser Flyer benennt Rechtsnormen und Informationen die Dich verunsichern könnten. Dieser Flyer ist ehrlich! Ohne große Versprechungen! **Halt mit Rückgrat!**



Liste olarak hedefimiz ne?

linki tıkla



Bizim Ne istediğimiz o kadar önemli değil. Sizin Ne istediğiniz bizim için önemli. anketimize katılın:

biz Sizin tarafınızdan sizin için seçiliyoruz.

Bize senin için neyin önemli olduğunu

söyle! biz iş konseyinde dürüst çalışılmasını istiyoruz

Biz bunun için duruyoruz!

Zu Risiken und Nebenwirkungen der Liste 3 spreche mit deinen langjährigen Kolleginnen und Kollegen oder mit deiner Gewerkschaft.

Neden bu listeyi secmelisiniz!

Liste 3

Biz CFM'den meslektaşlarız.

Biz sendika üyesiyiz ve deneyimli Farklı alanlardan meslektaşlarız. Kendimizi tek işgücüne sahip bir şirket olarak görüyoruz. içinde olup olmadığına herkes kendisi karar verebilir. sendika örgütlendi. Bunun lehinde birçok argüman var! Gelecekte iş konseyine tam olarak bu şekilde dahil olmak istiyoruz. CFM, Charité, CFM'de geçici işçi, sendika üyesi olsun ya da olmasın, tüm çalışanların yanındayız. Bizi büyük vaatler ve renkli afişlerle bir seçimden kısa bir süre önce görmüyorsunuz, tüm yıl boyunca şirkette birçok konu ile yollardayız ve işte bir sorun olduğunda her zaman hazırız. Hoşgörüsüzlüğe ve ırkçılığa karşı durur, nerede ve ne zaman olursa olsun zorbalık ve ayrımcılığa karşı savaşıyoruz. Ayrıca şirkette tek tip düzenlemeler için mücadele ediyoruz. Adaylarımızın birçoğu yıllar içinde dürüstlüğün ve yardımseverliğin bizim için temel anahtarlar olduğunu kanıtlamıştır. iş konseyinde çalışmak. Bazılarımız İş konseyinde 12 yıllık deneyim ve sendika tecrübesi var. Bununla birlikte, iyileştirmeler gökten düşmez ve yalnızca birçok insanla olması da her şeyin doğasında yatar. **Burada birbirimize karşı değil birlikte çalışmak önemlidir.**

Bu yüzden yardımcı ol!



Liste olarak bağımsız mıyız?

Bağımsız değiliz! Bir fark yaratmak için birçok insanın dahil olmasına güveniyoruz. Ama bu bizi işverenden bağımsız kılıyor!

Kimseye karşı sorumlu muyuz?

Zorunlulukta kendimizi açıkça görüyoruz, Seçmenler, yani tüm meslektaşlar Çalışmalarımız hakkında meslektaşlarımıza rapor vermek.

İşte tam da bu yüzden cfmwatch.com var! Bunu şeffaflık ve dürüstlikle yapıyoruz! CFM'de çalışan insanların ağ oluşturmasını önemli bir görev olarak görüyoruz. Bir şey ancak birlikte başarılabilir.

Kim dürüst olursa, gerçekleri söylemesi gerek. Bir iş konseyinin sınırları şunlardır:

İş konseyinde daha fazlasını yapabilir miyiz?

Zorla para mı yoksa tatil mi?

Hayir! İşyeri Anayasası Yasası § 77

Paragraf 3 açıkça sendikaların görevi olduğunu belirtmektedir:

"Toplu sözleşmelerle düzenlenen veya genellikle düzenlenen ücret ve diğer çalışma koşulları şirket sözleşmesine konu olamaz". § 74 BetrVG'ye göre, "endüstriyel eylem önlemleri işveren ve iş konseyi arasında kabul edilemez" Bu yüzden bir Sendikaya örgütlenmek ve birlikte çalışmak önemlidir .Daha iyi çalışma koşulları elde etmek için. Ancak, iş konseyi seçiminde listenin yasal sınırların olduğunu belirtmesi de bir o kadar önemlidir. Hangi liste seçilsede, gelecek toplu sözleşmenin nasıl görüldüğü buna bağlı değil, tamamen greve ayrılan kişilere bağlı. Öyleyse greve git. Ama bunun iş konseyiyle pek ilgisi yok. Zaten ne anlam ifade edecekti iş konseyi işine grev mi?

Bu yüzden dürüst ol

İş konseyi işverenle olacak mı? ve sendikalar birlikte mi çalışıyor?

Yasa koyucu bunu § 2 BetrVG'de şart koşturmuştur. "İşveren ve işçi konseyi güven ruhu içinde ve sendikalarla işbirliği içinde çalışanlar ve şirket yararına birlikte çalışır". Yine, dürüst olmak önemlidir! Bu zorunluluk, bu seçimde daha sonra her liste için geçerlidir! Bu yüzden göz hizasında olmak önemlidir! Haklarınızın ve yükümlülüklerinizin tam olarak ne olduğunu bilmek! Birlikte çalışmak, kendinizi kullanıma izin vermek ve yuva sıcaklığı olarak sürtünme ısısının tadını çıkarmak anlamına gelmez. Birbirinize dürüstçe ve eşit şartlarda davranmakla ilgilidir! Aynı şeyi karşı taraftan da bekliyoruz. Aynı zamanda, bizim için çalışan insanların hayatlarını kademeli olarak iyileştirmekle ilgilidir. Omurga sahibi olmakla ilgili!

Sendikalarla işbirliği önemli olduğu bizim için söze gerek yok!

Bizi farklı kılan nedir bu seçimdeki diğer listelerden?

Bazen savasmak gerektiğini biliyoruz. Ancak sorunlar her zaman bununla çözülemez. yüzleşmek gerek. Dövüşmek, zorlamak, müzakere etmek ve Uzlaşma bulmak önemlidir iş konseyi çalışmalarını ve şirket için. Neticede sürekli slogan atıp içerik olarak bir şey yapmayan kimse ciddiye alınmıyor. Doğru zamanda doğru yöntemi seçmek her şeyi değiştirir. Burada herkesin daha sonra iş konseyinde birbirine karşı değil birlikte çalışması önemlidir! Bu nedenle bizim için önemlidir:

- Yardım etme isteği
- dürüstlük
- şeffaflık
- ve tabii ki omurgası olması!

İşlerin uzun vadede değiştirilebilmesinin tek yolu bu!

